

処遇改善加算についての情報公開

株式会社ブックエースは、コペルプラス事業において、以下の通り職員の処遇改善に取り組む情報を公開いたします。

●該当教室(療育・児童発達支援スクール)

コペルプラス水戸見川教室(多機能型事業所)	コペルプラスつくば駅前教室
コペルプラス宇都宮緑教室(多機能型事業所)	コペルプラス千歳船橋
コペルプラスひたちなか教室	コペルプラス守谷教室
コペルプラスいわき小名浜教室(多機能型事業所)	コペルプラス千歳船橋第二教室
コペルプラス宇都宮駒生教室	コペルプラスニ子新地教室

●実施期間/2025 年 4 月～2026 年 3 月

●賃金改善計画について

下記の加算を算定し、加算で得た報酬を基に賃金改善や環境改善に取り組みます。
基本給等の引上げによる賃金改善を実施し、さらなる処遇改善を行います。

処遇改善加算 新加算(Ⅰ)

賃金改善を行う項目：役職手当・賞与・年度末一時金・資格手当・日祝出勤手当・研修費用支援

●職場環境等要件について取り組み

- ◇研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ◇出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、
- ◇利用者への情報提供等、ICT を活用しスピーディー且つ効率化を図る
- ◇子育てとの両立推奨の時短勤務、育児休業制度の充実や有休休暇の取得しやすい環境
- ◇働きやすい職場環境構築や勤務シフトへの配慮
- ◇非正規職員から正規職員への転換推進や待遇改善への取り組み
- ◇事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による体制の整備
- ◇ICT を活用した会議や研修の推進及び効率化
- ◇ミーティング等による職場内の情報共有や職員が相談しやすい環境整備
- ◇5S 活動(「整理 (Seiri)」「整頓 (Seiton)」「清掃 (Seisou)」「清潔 (Seiketsu)」「躰 (Shitsuke)」)を実践し職場環境の整備

●研修の実施又は研修の機会の確保

- ◇本部主催講師研修会(年４回)受講 ◇指導員認定更新試験(年１回)受講
- ◇ABA・発達障害・療育事例に関する勉強会(月１回) ◇強度行動障害者支援研修受講
- ◇生活全般に関する情報蓄積による療育精度向上
- ◇外部研修受講時の旅費交通費・受講費用全額支給 ◇勤務時間内での研修受講許可

●保護者向けの自己評価表を公開します。

※公表内容は、コペルプラス各教室のホームページをご覧ください。

CP 水戸見川教室	令和６年１０月１日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	自己評価総括表
CP つくば駅前教室	令和６年１０月１日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	自己評価総括表
CP 宇都宮緑教室	令和６年１０月１５日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	
CP 千歳船橋教室	令和７年１月１５日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	自己評価総括表
CP ひたちなか教室	令和７年１月１５日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	自己評価総括表
CP 守谷教室	令和６年１０月１日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	
CP いわき小名浜教室	令和６年１１月１日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	自己評価総括表
CP 千歳船橋第二教室	令和７年１月１５日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	自己評価総括表
CP 宇都宮駒生教室	令和７年３月１日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	自己評価総括表
CP 二子新地教室	令和６年１２月１日公開	自己評価	保護者からの事業所評価	自己評価総括表